

**Критерии для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников
МБУ ДО «Детско-юношеский центр светлогорского городского округа»**

Показатели качества.

№№ п /п	Показатели	Позиция оценивания	Уровень	Шкала оценивания			Примечание	Доказательная база	
				Балл	Кол- во	Общий балл			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<u>1 критерий</u>		<i>Эффективность организации учебной деятельности</i>							
1.1.	Стабильность контингента обучающихся	1.1.1. Сохранность контингента (% учащихся 2-го года обучения и более)	> 50%	1	-		Заполняется 2 раза в год (1 января, 1 июня)		
			> 70%	2	-				
			> 90%	3	-				
1.2.	Достижения обучающихся	1.2.1. Участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	ДЮЦ	1					
			район	2					
			область	3					
			РФ, междун.	4					
		1.2.2. Призеры II, III степени, дипломанты, лауреаты, специальные призы	ДЮЦ	2					
			район	4					
			область	6					
			РФ, междун.	8					
		1.2.3. Победители: призеры - I место, лауреаты I степени, дипломы I степени	ДЮЦ	3					
			район	6					
			область	9					
			РФ, междун.	12					
<u>2 критерий</u>		<i>Эффективность организации воспитательной деятельности</i>							
2.1.	Работа с одаренными детьми	2.1.1. Педагогическое сопровождение одаренных детей	Индивидуальные карты развития	2	-		Заполняется 1 раз в год – 5 декабря		
			Индивидуальные программы	3					
2.2.	Работа с детьми-инвалидами	2.2.1. Привлечение детей-инвалидов в групповые занятия объединения	Индивидуальные карты развития	2			Заполняется 1 раз в год – до 5 декабря		
		2.2.2. Индивидуальное обучение детей-инвалидов	Индивидуальные программы	3					
2.3.	Работа с детьми, находящимися в	2.3.1. Привлечение детей, состоящих на учете:	Внутри-школьном	2					

	трудной жизненной ситуации		В ИДН	3					
		2.3.2. Привлечение детей из классов коррекции	Дети из классов коррекции	1					
			Работа с классом коррекции	5					
		2.3.3. Привлечение детей из асоциальных семей		2					
2.4.	Проектная, учебно- исследовательск ая деятельность	2.4.1. Написание и реализация проектов	ДЮЦ	1					
			район	2					
			область	3					
			РФ, междун.	4					
		2.4.2. Призеры в конкурсах проектов: II, III степени, дипломанты, специальные призы	ДЮЦ	2					
			район	4					
			область	6					
			РФ, междун.	8					
		2.4.3. Победители, лауреаты в конкурсе проектов	ДЮЦ	3					
			район	6					
			область	9					
			РФ, междун.	12					
2.5.	Участие в массовых воспитательных мероприятиях	2.5.1. Привлечение обучающихся к участию в праздниках, выставках, концертах, акциях	ДЮЦ	1					
			Район	2					
			область	3					
			РФ, междун.	4					
<u>3 критерий</u>		<i>Эффективность учебно-методической деятельности</i>							
3.1.	Уровень учебно- методической работы	3.1.1. Публикации методических разработок	ДЮЦ	1					
			Район	2					
			область	4					
			РФ, междун.	6					
		3.1.2. Выступления на семинарах, конференциях, демонстрация мастер- классов	ДЮЦ	2					
			район	4					
			область	6					
			РФ, междун.	8					
		3.1.3. Участие в работе аттестационных, экспертных комиссий, в	ДЮЦ	1					
			Район	3					
			область	6					

		составе жюри	РФ, междун.	9					
		3.1.4. Подготовка и проведение педагогом массовых мероприятий	ДЮЦ	1					
			Район	3					
			область	6					
			РФ, междун.	9					
3.2.	Личные достижения педагога	3.2.1. Участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	ДЮЦ	1					
			Район	2					
			область	3					
			РФ, междун.	4					
		3.2.2. Призеры II, III степени, дипломанты, специальные призы	ДЮЦ	2					
			Район	4					
			область	6					
			РФ, междун.	8					
		3.2.3. Победители: лауреаты I степени, дипломы I степени	ДЮЦ	3					
			Район	6					
			область	9					
			РФ, междун.	12					
4 критерий		Публикации о деятельности ДЮЦ							
4.1.	Отзывы о деятельности обучающихся	4.1.1. В СМИ	Район	1					
			область	2					
			РФ, междун.	3					
		4.1.2. Книги, брошюры	Район	1					
			область	2					
			РФ, междун.	3					
4.2.	Отзывы о деятельности педагога	4.2.1. В СМИ	Район	1					
			область	2					
			РФ, междун.	3					
		4.2.2. Книги, брошюры	Район	1					
			область	2					
			РФ, междун.	3					
Общий балл:									
Педагог доп. образования									
		Дата:							

1. Правила заполнения таблицы.

1.1. В 9 колонке таблицы «Доказательная база» указываются конкретные имена, фамилии, достижения, мероприятия, документы и т.д.

2. Правила проведения экспертизы предоставленных Показателей качества.

- 2.1. Показатели качества сдаются педагогами в электронном виде заместителю директора по УВР в срок до 28 числа каждого месяца.
2.2. Зам. директора в срок с 28 по 30 число текущего месяца проверяет достоверность указанных сведений. Свои предложения и замечания предоставляет директору к 1 числу текущего месяца.

3. Условия стимулирующих выплат.

- 3.1. Выплаты устанавливаются приказом директора.
3.2. Педагогическим работникам, отсутствовавшим на работе по служебным целям (курсы повышения квалификации, командировки и т.д.), выплаты производятся за полный месяц.
3.3. Выплаты не начисляются за дни пребывания работника на больничном или в отпуске.
3.4. Выплаты не начисляются в случае не предоставления педагогом Таблицы качества в установленные сроки.
3.5. Выплаты могут сниматься с работников:
- за халатное отношение к своим обязанностям;
- за невыполнение распоряжений руководителя учреждения;
- за некачественное выполнение порученной работы;
- за совершение действий, не соответствующих званию педагога.
- за снижение уровня посещаемости детей в объединении;
- за несвоевременное и некачественное оформление установленной документации.