

**Положение  
о компенсационных выплатах работникам  
МБУ ДО «ДЮЦ Светлогорского городского округа»**

**1. Общие положения**

**1.1. Основания установления выплат компенсационного характера:**

- Трудовой кодекс РФ;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказ Рособразования от 05.09.2008 г. № 1169 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 14.08.2008 г. № 425н «Об утверждении рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях";
- Постановление администрации МО «Светлогорский район» №773 от от 14.12. 2012 г.
- Положение об оплате труда в МБУ ДО "Детско-юношеский центр".

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в процентах к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах.

1.3. В МБУ ДО "Детско-юношеский центр Светлогорского ГО" проводится аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

1.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и устанавливаются приказом директора.

1.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Решение о введении соответствующих выплат принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

## 2. Перечень выплат компенсационного характера

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование доплат и надбавок</b>	<b>Период</b>	<b>Кому</b>	<b>Размер</b>	<b>Основание</b>
2.1.	<b>За совмещение должностей (профессий)</b>	На период совмещения	Всем категориям персонала в случаях: вакансии или временного отсутствия основного работника – всех видов отпуска, по болезни	До 100 %	- Трудовой кодекс РФ, ст. 151; - Постановление Правительства РФ от 10.03.2009 № 216; - Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28.10.2008 г. № 598
2.2.	<b>За расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ)</b>	На период проведения работ	Всем категориям персонала в случаях: вакансии или временного отсутствия основного работника – всех видов отпуска, по болезни	До 100 %	- Трудовой кодекс РФ, ст. 151; - Приказ Министерства финансов РФ от 30.10.2008 г. № 120; - Постановление Минтруда РФ от 04.03.1993 г. № 48
2.3.	<b>За выполнение работ различной квалификации</b>	На период проведения работ	Работникам, выполняющим работы различной квалификации в случаях: вакансии или временного отсутствия основного работника – всех видов отпуска, по болезни	До 100 %	- Трудовой кодекс РФ, ст. 150; - Приказ Министерства финансов РФ от 30.10.2008 г. № 120
2.4.	<b>За неблагоприятные условия труда (работа по хлорированию воды и приготовлению дезинфекционных растворов с их применением, работы, связанные с топкой, шуровкой,</b>	На период проведения работ	Работникам - согласно перечню работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда	По результатам аттестации рабочих мест – до 12%	-Трудовой кодекс, ст. 147; - Приказ Рособразования СССР от 20.08.1990 г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат»

	очисткой от золы и шлака печей)				
2.5.	<b><i>За работу в выходные и нерабочие праздничные дни</i></b>	На период работы	Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; В размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	- Трудовой Кодекс РФ, ст.153
2.6.	<b><i>За работу в ночное время</i></b>	На период работы	Работникам, у которых режим рабочего времени предусматривает работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	35%	- Трудовой кодекс РФ, ст. 154; - Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554

### 3. Условия выплат компенсационного характера.

3.1. Доплата за **совмещение профессий (должностей)** устанавливается, если работнику поручается дополнительная работа по другой профессии (должности).

3.2. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем **расширения зон обслуживания** или увеличения установленного ему объема работы. В этом случае работнику устанавливается доплата за расширение зон обслуживания.

3.3. Доплата за **исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** устанавливается работнику в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. При этом работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

3.4. Размер доплат при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за **неблагоприятные условия труда** устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренным перечнем, и начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

3.6. Оценка условий труда производится ежегодно, на момент тарификации на новый учебный год путем экспресс-оценки состояния условий труда.

3.7. Повышенная оплата за **работу в выходные и нерабочие праздничные дни** производится работникам, привлекавшимся к работе (дежурству) в выходные и нерабочие праздничные дни. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае день отдыха оплате не подлежит.

3.8. Каждый час **работы в ночное время** (с 22 часов до 06 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.