

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»  
на 2016 - 2020 гг.**

г. Светлогорск, 2016

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	стр.3
I. Паспорт Программы развития Детско-юношеского центра.....	стр.4
II. Информационно-аналитическая справка .....	стр.6
III. Концептуальные основания для разработки Программы развития Детско-юношеского центра.....	стр.12
IV. Прогнозируемые результаты реализации Программы развития Детско-юношеского центра на 2016-2020 гг. ....	стр.16
V. Основные направления Программы развития Детско-юношеского центра. Ожидаемые результаты и целевые индикаторы.....	стр.17
VI. План реализации Программы развития Детско-юношеского центра на 2016-2020 гг. ....	стр.27

## ВВЕДЕНИЕ

Дополнительное образование — важнейшая составляющая образовательного пространства, сложившегося в современном обществе. Оно социально востребовано, органично сочетает в себе воспитание, обучение и развитие личности ребенка, нуждается в постоянном внимании и поддержке со стороны общества и государства. В Федеральной целевой программе развития дополнительного образования до 2020 года подчеркнута важнейшая роль учреждений дополнительного образования детей как одного из определяющих факторов развития склонностей, способностей и интересов личностного, социального и профессионального самоопределения детей и молодежи.

В учреждениях дополнительного образования более эффективно внедряются социально-педагогические модели деятельности, поскольку традиции, стиль и методы работы этих учреждений максимально учитывают особенности социума. Следствием этого является накопление обучающимися опыта гражданского поведения, основ демократической культуры, самооценности личности, осознанного выбора профессии, получение квалифицированной помощи по различным аспектам социальной жизни, что влияет на социальную адаптацию детей и молодежи к изменяющимся условиям жизни.

В современном обществе социальным смыслом образования становится развитие личностного потенциала ребенка, его социализация, способность самостоятельно определять цели деятельности и находить методы их эффективной реализации. Развитие таких способностей обеспечивает возможность устойчивой адаптации подрастающего поколения к меняющимся условиям жизни, готовность к конструктивной деятельности по развитию общества.

Воспитание самостоятельности, способности к творческой самореализации, готовности к осознанному выбору сферы самореализации и образа жизни не могут быть реализованы в рамках стандартизированного образования. Требуется самостоятельный тип образования, дополняющий сегодня общее, профильное, начальное профессиональное образование до статуса полного образования ребенка. Персонализированное дополнительное образование — это искомое третье, без которого ребенок не может стать грамотным в полном смысле слова и самоопределиться в современном обществе.

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» (далее Центр) на 2016-2020 годы — нормативно-правовой документ, который определяет цели и задачи, стратегию и тактику развития Центра, приоритетные направления его деятельности, механизм реализации и предполагаемый результат развития учреждения в обозначенный период.

## I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» на 2016-2020 годы
Цель программы	Перевод учреждения в качественно новое состояние — стабильно

	<p>инновационное многопрофильное учреждение, обеспечивающее формирование у ребенка социальной успешности, мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, личностному и профессиональному самоопределению личностных компетенций; расширение пространства дополнительного образования в интересах личности, общества, государства через формирование мотивации к творчеству и образованию всех субъектов образовательного процесса.</p>
Задачи программы	<p>— Обеспечение качества и доступности образования.</p> <p>— Совершенствование содержания образовательного процесса на основе компетентного подхода, внедрение современных образовательных инновационных технологий.</p> <p>— Развитие нравственных основ социализации личности, через расширение «воспитательного пространства» на основе традиционных ценностей российского общества.</p> <p>— Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового обеспечения образовательной деятельности.</p>
Нормативно-правовые основания для разработки	<p><b>Программа разработана в соответствии с:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>• Приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. N 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;</li> <li>• Концепцией развития дополнительного образования детей в РФ до 2020 года от 04 сентября 201г. №1726-р</li> <li>• Указами Президента РФ по реализации основных направлений Приоритетного национального проекта «Образование»</li> </ul>
Разработчик программы	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр»
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• трудовой коллектив Центра;</li> <li>• коллектив обучающихся и их родители (законные представители);</li> <li>• социальные партнеры Детско-юношеского центра</li> </ul>
Сроки и этапы реализации программы	<p>2016-2017 гг.- подготовительный этап</p> <p>2017-2019 гг. — основной этап</p> <p>2019-2020 гг. — завершающий этап</p>

Объем и источники финансирования	Источники финансирования: средства муниципального бюджета.
Основные направления программы	<p><b><i>I. Создание условий для повышения качества образовательного процесса учреждения</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование системы обеспечения оценки качества образования;</li> <li>• внедрение инновационных образовательных технологий для формирования у обучающихся мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, социальной успешности и профессионального самоопределения;</li> <li>• совершенствование воспитательной системы Центра через раскрытие и обогащение творческого потенциала ребёнка, воспитание гражданственности, формирование социальной компетенции личности.</li> </ul> <p><b><i>II. Создание условий для эффективного управления деятельностью Центра</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление нормативно-правовой базы Центра;</li> <li>• определение педагогической маркетинговой ориентации стратегии и тактики развития деятельности Центра.</li> </ul> <p><b><i>III. Разработка модели научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения образовательной деятельности</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— совершенствование научно-методического обеспечения образовательной деятельности;</li> <li>— развитие педагогического ресурса средствами повышения профессионального мастерства работников;</li> <li>— формирование информационно-коммуникативного пространства.</li> </ul> <p><b><i>IV. Совершенствование материально-технического обеспечения</i></b></p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование качества образовательного процесса.</li> <li>2. Создание системы эффективного управления деятельностью Центра.</li> <li>3. Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения деятельности Центра.</li> <li>4. Совершенствование материально-технического обеспечения, соответствующего современным требованиям, социальных норм и нормативов.</li> </ol>

## II. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА.

## 1. Информационная справка

Детско-юношеский центр был реорганизован в 1990 году из городского инструктивно-методического центра – Дома пионеров и школьников, который с 1980 г. функционировал в качестве учебно-методического центра массовой работы с учащимися во внеурочное время.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр» переименовано приказом от 19 декабря 2014 года №1193 в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр».

Учредитель Учреждения – муниципальное образование «Светлогорский район»

Центр осуществляет образовательную деятельность в соответствии с дополнительными общеразвивающими программами следующих направленностей:

- художественно-эстетической;
- социально-педагогической;
- научно-технической;
- эколого-биологической;
- туристско-краеведческой.

## 2. Организация образовательного процесса.

Центр организует работу с обучающимися в течение всего календарного года. Продолжительность рабочего дня с 8.00 до 21.00 ч.

Образовательная деятельность осуществляется по следующим направлениям: художественно-эстетическое, научно-техническое, социально – педагогическое, эколого-краеведческое.

**Особенности** организации образовательного процесса и образовательной деятельности:

- участники педагогического процесса: дети, подростки в возрасте от 5 до 18 лет, их родители (законные представители), педагоги;
- свобода выбора обучающимися направления образования, вариативность форм его получения (традиционная, дистанционная, экстернат, смешанная);
- разновозрастный состав объединений;
- направленность на зону ближайшего развития;
- приоритет личностного результата обучения;
- учебный процесс в ДЮЦ строится в соответствии с запросами социума, потребностями детей и родителей в образовательных услугах, обеспечение права свободного выбора;
- разнообразие способов и методов, применяемых педагогами на занятиях (упражнения в навыках, творческая игра, тренинги, творческие задания, проблемные и поисковые задачи, проекты);
- особенностью образовательных программ ДЮЦ является личностно-ориентированный подход и применение современных нетрадиционных форм обучения и педагогических технологий.

**Инновационная деятельность МБУ ДО «ДЮЦ»**

1. Проектная деятельность – реализуется в образовательно-творческих проектах «Международная школа фольклора и ремесел», «Содружество», «Покровские гуляния».

2. Технология сетевого и социального партнёрства – реализуется в проектах и акциях «Красная Горка», тематические встречи с жителями СОЦ «Мечта», Открытой детско – юношеской конференции «Добро и зло в современном мире».
3. Метод межпредметной интеграции – реализуется на занятиях в студиях и объединениях «Свой стиль», «Студия современной музыки», «Спектр», «Ладушки» и др.
4. ИКТ – реализуется в деятельности студий «Спектр», «Студия современной музыки», «Ладушки».

Для реализации дополнительных образовательных программ формируются детские объединения с постоянным и переменным составом обучающихся. Детские объединения работают как на базе основного здания, так и на базах муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры, расположенных на территории Светлогорского района.

### **3. Программное обеспечение образовательного процесса.**

В учреждении действуют дополнительные образовательные программы для детей дошкольного, начального, среднего и старшего школьного возраста. Реализация содержания дополнительных образовательных программ, мотивирует ребёнка на деятельность, освоение знаний и умений — на самореализацию.

Широкий спектр образовательных программ позволяет создать условия для свободного выбора обучающимися различных форм дополнительного образования, способствующих творческому самоопределению ребенка в соответствии с его возрастными особенностями, интересами, потребностями. В образовательную программу может войти каждый обучающийся на любом этапе её прохождения. Он может также выйти из неё, если у него изменились интересы, и попробовать себя в другой области. Маршруты следования обучающихся по образовательным программам учитывают возможность программ взаимопроникновения, предоставляя ребёнку право реализовать свои потребности в нескольких образовательных областях. Путешествуя по образовательным областям, обучающиеся имеют возможность определить ту сферу деятельности, которая станет приоритетной и значимой в их будущем профессиональном самоопределении.

Содержание дополнительных образовательных программ соответствует современным требованиям, полнота реализации программ составляет 97,7 %. Методы, средства и формы реализации программ соответствуют возрасту, интересам детей, социальному заказу родителей.

Наиболее показателен содержательный анализ дополнительных образовательных программ. Разноплановая диагностика их результативности за прошедшие три года показала: произошло увеличение числа программ не только надежно формирующих умения и навыки, но и реально решающих задачи развития как отдельных психических функций, качеств и способностей, так и целостного развития личности.

Результат качества реализации дополнительных образовательных программ отслеживается педагогическим мониторингом в различных формах: выставки, отчетные концертные выступления, открытые занятия, мастер-классы, конкурсы, фестивали и т.п. Каждый педагог выбирает такие формы аттестации учащихся, которые максимально позволят ребёнку проявить и показать свои знания, умения и способности.

Качество реализации дополнительных образовательных программ обеспечивает соответствие предлагаемых образовательных услуг запросу населения.

### **4. Характеристика детского коллектива.**

В настоящее время в учреждении занимаются около 600 детей. Возраст обучающихся, согласно уставу, от 5 до 18 лет.

В учреждении за последние 3 года вырос % сохранности детского контингента от 96 до 96,6 %.

Ведется выдача документа установленного образца обучающим, которые успешно усвоили профессионально-ориентированные дополнительные образовательные программы.

Достигнуты положительные результаты в итоге успешной реализации программы развития МОУ ДОД «Детско-юношеский центр» на 2011 -2015 г.

Обучающиеся Центра являются активными участниками районных, областных, всероссийских и международных конкурсов, фестивалей.

##### **5. Характеристика педагогического коллектива**

В учреждении работает творческий, высококвалифицированный педагогический коллектив — 15 педагогов, из них 3 совместителей.

Большое внимание уделяется подготовке и повышению квалификации педагогических работников, внедрению новых методик и технологий в учебно-воспитательном процессе.

Педагогический коллектив МБУ ДО ДЮЦ состоит из 15 человек:  
по образованию:

2015-2016 уч. год.	Высшее	Н/высшее	Среднее профессиональное
	11	1	3

Ученую степень кандидата психологических наук имеет – Зыкова М.Н.

Ученую степень кандидата технических наук имеет – Смагин С.В.

по категориям:

2015-2016 уч. год.	Высшая	Первая	Соответствие занимаемой должности	Без категории
	2	2	8	3

стаж педагогической работы:

2015-2016 уч. год.	до 3-х	от 3 до 10 лет	от 10 до 20 лет	свыше 20 лет
	5	4	3	3

В коллективе сохраняется оптимальное сочетание возрастных групп педагогов, что способствует максимальному проявлению профессионального потенциала.

Возрастной ценз педагогов:

25-35 лет – 6 человек;

40-55 лет –9 человек;

Педагогический коллектив имеет высокие показатели по параметру «квалификация», 80% педагогов имеют квалификационные категории.

Образовательный ценз педагогического коллектива достаточно высок, 80% имеют высшее образование, что является одним из составляющих эффективности УВП.

Возрастной баланс педагогических кадров позволяет осуществлять УВП эффективно: старшие передают опыт молодым.

Деятельность администрации направлена на создание благоприятных материальных и морально-психологических условий для сохранения квалифицированных педагогических кадров и привлечение в учреждение специалистов. Стабильность коллектива позволяет сохранять традиции учреждения, активно участвовать в инновационной деятельности.

##### **6. Научно-методическая деятельность учреждения.**



### Основные формы организации методической работы в Центре:

- тематические педагогические советы
- тематические и проблемные инструктивно-методические совещания
- работа педагогов по теме самообразования
- проведение открытых занятий и их анализ
- разработка методических рекомендаций, тематических методических подборок
- индивидуальная работа с педагогами (включая подготовку к конкурсам, смотрам и др.)
- содействие в повышении квалификации
- организация и проведение процедуры аттестации
- организация и проведение семинаров, тренингов

Педагоги МБУ ДО «ДЮЦ» постоянно работают над самообразованием и повышением педагогического мастерства через систему аттестации и систему обучения в ГАУ КО ДПО «Институт развития образования» .

Анализ статистики по педагогическим кадрам показывает, что в МБУ ДО «ДЮЦ» значительный процент составляют опытные педагоги, в том числе долго работающие в системе дополнительного образования, что обуславливает стратегию, традиции Центра, что подтверждает целенаправленную деятельность администрации по подготовке и переподготовке педагогических кадров.

### 7. Социо-культурная деятельность ДЮЦ.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ	ФОРМЫ	РЕЗУЛЬТАТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Приобретение опыта духовного общения, очищение через сострадание.</li> <li>- Установка на бескорыстное дарение себя и своего таланта людям.</li> <li>- Психологическая поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья , детей -сирот.</li> <li>- Создание разноуровневых, адресных концертных программ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Концерты для ветеранов</b> великой отечественной войны, ветеранов труда (выездные — СОЦ «Мечта», санаторий «Отрадное»)</li> <li>- <b>Благотворительные акции:</b> «Эстафета творчества» -для ветеранов</li> <li>- благотворительная акция «Верю в чудо» в помощь детям с ограниченными возможностями здоровья</li> <li>- благотворительная ярмарка в помощь детям с ограниченными возможностями здоровья («Красная горка»)</li> <li>- <b>Совместные концерты:</b> <u>ДЮЦ – Администрация МО «Светлогорский район»</u> (Учитель года, Кадетский бал, Праздник Детства, День Победы, праздник «Крупной рыбы», День города, концерты в рамках недели семьи в Светлогорском районе, Праздник Открытия фонтана); <u>ДЮЦ — МАОУСОШ №1 г.Светлогорска</u> (день первоклассника, «Прощание с</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Расширение социо-культурного пространства ДЮЦ .</li> <li>- Удовлетворение культурных потребностей социально незащищенных слоев населения.</li> <li>- Использование эффекта благодарного зрителя во имя ребенка, его самоуважения , чувства значимости, востребованности, благородства и Велико - Душия .</li> </ul>

<p>- Создание условий для самореализации учащихся, преподавателей, стимулирования их творчества</p>	<p>букварем», благотворительные концерты и мероприятия)  <u>ДЮЦ-ФОК «Светлогорский»</u>  Группа «Черлидинг» - поддержка проведения спортивных турниров  <u>ДЮЦ – РПЦ (Храм Христа Спасителя (Калининград), Храм пр. Серафима Саровского)</u>  - открытый фестиваль «Красная горка», «Покровские гуляния»  - Дни славянской письменности и культуры  - благотворительная акция «Радость должна быть у каждого»  - «Троицин день»  - фестивали духовной музыки  - Православная ярмарка «Русский край»  <u>ДЮЦ- ГИБДД</u>  - неделя безопасности дорожного движения ООН, Флэшмоб «Стань ярче – будь заметнее», Всемирный день памяти жертв ДТП  <u>ДЮЦ - Пожарная часть №17</u>  - «Спички детям не игрушки!»- месячник пожарной безопасности  <u>Сотрудничество с коллективами других учреждений дополнительного образования:</u>  -Межнациональная школа фольклора и ремесел  - Научно-практическая конференция «За нами будущее»  - Добровольческая акция «Зимняя неделя добра» Агентство по делам молодежи КО  - Областные ярмарки народного творчества  - Форум национальных культурных автономий  - Фестиваль «Звезды Балтики»  -Областные, городские праздники, участие в художественных конкурсах и выставках.  <u>Международные связи:</u>  - Международный фестиваль национальных культур в г. Спыхово (Польша)</p>	<p>- Получение положительного тонуса, понимание значимости дела.</p> <p>- Повышение учебной мотивации.</p> <p>- Расширение кругозора.</p> <p>- Пополнение репертуарной копилки.</p> <p>- Оттачивание исполнительского мастерства.</p>
---	--	---

--	--	--

### **8. Материально-техническое обеспечение Центра творчества**

Администрация Центра уделяет большое внимание созданию условий для организации образовательного процесса. В учреждении работает кабинетная система, учебные помещения многофункциональны. Выделено помещение для организации работы студии научно-технического творчества, кабинет для декоративно-прикладного творчества, музыкального образования. Зал на 50 посадочных мест оборудован мультимедийной, осветительной и звуковой аппаратурой. Созданы рабочие места для специалистов Центра, все они компьютеризированы и оснащены оргтехникой. Учреждение имеет доступ к сети Интернет.

В Центре ведется постоянная работа по обновлению и совершенствованию материально-технической базы.

## **III. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Концептуальные подходы рассматриваются как базовые основы, принципы, ведущие идеи, обосновывающие будущую деятельность Центра как многопрофильного образовательного учреждения.

В новых социально-экономических условиях особое значение приобретает деятельность учреждений дополнительного образования как открытых социально-педагогических институтов, наиболее полноценно и эффективно обеспечивающих творческий потенциал свободного времени детей, в котором реализуются запросы социальной практики и существенно расширяются традиционные направления, формы, технологии работы с детьми и молодёжью. Все это обуславливает необходимость оптимизации содержательного наполнения свободного времени детей, повышения качества деятельности учреждений дополнительного образования в социуме.

Основные концептуальные положения Программы развития Центра изложены в определённой последовательности. Базовыми ценностями коллектива Центра являются:

- **ребёнок**, его личность, его интересы и потребности;
- **семья** как основа формирования и развития личности ребёнка;
- **педагог** как личность, являющаяся основным носителем образования, культуры, любви и уважения к ребёнку;
- **коллектив** единомышленников как основное условие существования и развития полноценного учреждения дополнительного образования детей.

Дополнительное образование, получаемое *ребёнком на основе свободного выбора*, непременно персонифицировано и привлекательно для развивающейся личности; рассматривается как процесс, и как результат. Как процесс — это обучение, социализация и организация жизнедеятельности, процесс, не имеющий ограничений по срокам,

фиксированных границ его завершения. Как результат — это достижение функциональной грамотности человека в широком смысле, т.е. его готовности к жизни в обществе, его личностного самоопределения.

**Персонализация образования** имеет в виду не технологическую систему, построенную на «учете индивидуальных особенностей», а поддержку «личностного, идущего изнутри развития». Внутренняя мотивация учения у ребенка произвольна, и как событие уникальна (она не свойственна всем детям конкретного класса или группы). Ребенок сам ищет деятельность, отвечающую его потребности: вектор образования идет от самого ребенка. Это уже индивидуализированное, персонализированное образование, основанное на педагогической поддержке той учебной деятельности, которая порождается внутренней потребностью ребенка.

В состав **современного полного образования** включается: общее (базовое) образование, обеспечивающее каждому ребенку надежные ориентиры в природном и социальном мире на всех этапах взросления, профильное обучение поддерживающее осознанный выбор будущей сферы самореализации, дополнительное образование способствующее накоплению ребенком опыта индивидуальной и коллективной творческой деятельности по свободному выбору. Только полное образование сегодня может быть соотнесено с понятием качественного и эффективного образования.

Дополнительное образование ребенка, укрепляясь связями с базовым (общим) и профильным (предпрофильным) постепенно перемещается с дополнительного в центр самопознания, самореализации, напряженных поисков призвания, строительства собственной судьбы.

Компетентностный подход — это совокупность общих принципов определения целей образования, отбора содержания, организации образовательного процесса и оценки образовательных результатов.

Уровень образованности определяется способностью решать проблемы различной сложности на основе имеющихся знаний. Компетентностный подход не отрицает значения знаний, но он акцентирует внимание на способности использовать, применять полученные знания в различных ситуациях. Поэтому цели образования заключаются в обретении новых возможностей обучающихся, в росте их личностного потенциала, в получении опыта самостоятельного решения проблемы.

Развитие ребенка (его адаптация, социализация и индивидуализация) находится в тесной взаимосвязи со степенью дифференциации и интеграции его образовательной деятельности, которая зависит в свою очередь от меры разнообразия и оснащенности образовательной среды учреждения: его информационно-предметной, социальной составляющей и внешних связей.

Образовательная деятельность учреждения дополнительного образования характеризуется **целостностью, стабильностью и устойчивым развитием**.

**Качество дополнительных образовательных программ** обеспечивает высокий статус учреждения в районе, а также соответствие предлагаемых образовательных услуг запросу населения.

Целостность означает единую стратегию скоординированного развития всех направлений деятельности учреждения. Стабильность образовательного процесса связана со своевременным учётом и возможным устранением причин возникновения критических ситуаций в социуме, постоянным отслеживанием и реагированием на изменения внешней среды, влияющих на функционирование деятельности учреждения. Устойчивое развитие основывается на создании многообразия возможностей и постоянном обновлении содержания и форм образования, внедрение инновационных технологий в образовательный процесс, определение перспективы развития учреждения.

Сегодня становится реальным использование ресурсов дополнительного образования для расширения возможностей выбора индивидуальных образовательных траекторий и развития творческого потенциала личности, формирование его компетенций.

**Воспитание** есть создание условий для развития личности. Воспитание — процесс социальный, складывающийся из целенаправленных влияний на поведение и деятельность человека всех воспитательных институтов общества, путём организации среды (как необходимого условия становления и развития личности) и активизация самой личности как участника этого процесса.

Стабильность педагогического коллектива, целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов, социальное партнерство -показатели высокого профессионального уровня педагогического коллектива.

Современные требования общества к развитию единой информационной образовательной среды привели к внедрению информационно-коммуникативных технологий в образовательный процесс Центра. Сформирован фонд, укомплектованный научно-методической, научно-педагогической, психолого-педагогической, справочной, учебной литературой; литературой по вопросам воспитания, организации дополнительного образования, в помощь деятельности детских объединений.

**Цель программы** — перевод учреждения в качественно новое состояние — стабильно инновационное многопрофильное учреждение, обеспечивающее формирование у ребенка социальной успешности, мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, личностному и профессиональному самоопределению, с ресурсными возможностями по научно-методическому, кадровому и информационному обеспечению деятельности образовательных учреждений района.

**Задачи программы:**

- Обеспечение качества и доступности образования.
- Совершенствование содержания образовательного процесса на основе компетентного подхода, внедрение современных образовательных инновационных технологий.
- Развитие нравственных основ социализации личности через расширение «воспитательного пространства» на основе традиционных ценностей российского общества.
- Развитие управления учреждением как фактора обеспечения качества образования, его открытости и инвестиционной привлекательности.
- Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового обеспечения образовательной деятельности.

**Ожидаемый результат:**

- обеспечение условий для реализации равных прав детей на качественное и доступное образование;
- формирование социальной компетентности ребенка и повышение уровня его самосознания и самоопределения;
- рост удовлетворённости потребителей качеством дополнительного образования, предоставленного Центром;
- повышение социального статуса педагога;

- расширение социального партнерства и инвестиционной привлекательности Центра.

### ***Управление процессом реализации Программы развития Центра***

Ключевые положения Программы развития получают дальнейшее развитие и конкретизацию в ежегодных планах. В планы будут включены мероприятия, определенные отдельными подпрограммами и направленные на решение приоритетных задач.

Планирование и координацию деятельности, направленной на реализацию программы развития, осуществляет администрация Центра.

Контроль реализации Программы развития осуществляют Педагогический совет учреждения и администрация Центра. Обсуждение результатов выполнения Программы развития проходит на итоговом педагогическом совете учреждения, а также представление ежегодных публичных отчетов по выполнению основных мероприятий реализуемых Программой развития и достижению индикативных показателей эффективности их исполнения.

Управление процессом реализации Программы развития Центра предусматривает:

- осмысление назначения Программы развития всеми участниками образовательного процесса;
- ведение постоянной экспертизы программ и проектов, определение социальной значимости и экономической доступности предполагаемых результатов;
- определение возможных источников финансирования, стимулирование инвестиционных проектов;
- создание условий, необходимых для реализации Программы развития;
- подбор и организацию труда исполнителей;
- создание необходимой управленческой (нормативно-правовой и ресурсно — кадровой) базы Программы развития;
- организацию поэтапного ресурсного обеспечения принятых к реализации проектов;
- выявление отклонений от заявленных целей, анализ причин их возникновения внесение необходимых корректив.

## **IV. ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ЦЕНТРА НА 2016-2020 ГГ.**

### ***1. Совершенствование качества образовательного процесса учреждения.***

- расширение возможностей выбора индивидуальных образовательных траекторий и уровня освоения программ участниками образовательного процесса;
- формирование целостной системы оценки качества образовательного процесса в Центре;
- разработка и реализация инновационных технологий в образовательном процессе учреждения;
- интеграция дополнительного и основного образования в рамках реализации предпрофильной, профильной и начальной профессиональной подготовки;
- создание единого воспитательного пространства для обеспечения разностороннего развития ребенка, его гражданского и духовно-нравственного воспитания, формирования социально активной, инициативной личности;

- обеспечение благоприятных условий для развития системы выявления, и поддержки одаренных детей и талантливой молодёжи в различных областях интеллектуальной и творческой продуктивной деятельности.

### **2. Создание системы эффективного управления деятельностью Центра**

- реализация прав детей на полноценное качественное дополнительное образование;
- нормативно-правовое обеспечение деятельности Центра;
- формирование эффективного механизма управления качеством образования.

### **3. Совершенствование научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения деятельности Центра**

- научно-методическое сопровождение развития системы дополнительного образования детей;
- создание системы непрерывного педагогического образования, направленной на повышение профессиональной культуры и рост профессионального мастерства педагогических работников Центра;
- создание системы управления информационными ресурсами на принципах открытости, доступности и взаимосвязи.

**4. Совершенствование материально-технического обеспечения образовательного учреждения** в соответствии с современными требованиями государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов с развитой материально-технической базой.

## **V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ЦЕНТРА.**

### **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ.**

#### **1. Создание условий для совершенствования качества образовательного процесса учреждения.**

1.1. Совершенствование системы обеспечения оценки качества образования профессионального самоопределения

Проблема управления качеством образования и его оценки является в настоящее время одной из актуальных для всей системы образования и подразумевает оценку качества достижений обучающихся и образовательного процесса в учреждении, что предполагает создание внутренней системы управления качеством образования на основе совершенствования механизмов управления.

<b>Содержание деятельности:</b>	<b>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</b>
---------------------------------	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>· формирование системы и единых подходов к разработке диагностического инструментария для разных категорий участников образовательного процесса,</li> <li>· процедуры экспертизы и оценки качества образования;</li> <li>· совершенствование мониторинга качества образовательного процесса в учреждении;</li> <li>· разработка технологии и механизмов оценки качества образования и деятельности Центра с участием потребителей и общественности в экспертизе качества образования;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>наличие механизма измерителей и методик оценки качества образования на всех уровнях: обучающихся, педагогов, структурных подразделений и Центра в целом;</i></li> <li>· <i>содержание образовательной деятельности в учреждении, отвечающее современным требованиям;</i></li> <li>· <i>целостная система экспертизы и оценки качества образовательного процесса в Центре;</i></li> <li>· <i>создание открытой системы информирования общественности о качестве образования в Центре и развитие механизмов и форм публичной отчётности;</i></li> <li>· <i>стабильность коллективов обучающихся старших возрастных групп, составляющих не менее 20% от общего числа детских объединений;</i></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· разработка и внедрение оценки уровня образовательных достижений обучающихся;</li> <li>· работа по систематизации личных достижений и результатов обучающихся</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>удовлетворённость обучающихся и родителей качеством предоставляемых образовательных услуг (от 80 до -100%);</i></li> <li>· <i>наличие портфолио обучающихся,</i></li> </ul>
<p>Центра;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· разработка рейтинговой оценки деятельности руководителей и педагогических работников Центра.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>отражающих достижения и индивидуальный прогресс;</i></li> <li>· <i>введение итоговой аттестации выпускников Центра и их <u>сертификация</u>;</i></li> <li>· <i>создание экспертных и аналитических групп, обеспечивающих компетентную экспертизу образовательного процесса;</i></li> <li>· <i>внедрение механизмов оценки качества в систему стимулирующей части оплаты труда педагогов (в соответствии с компетентным подходом).</i></li> </ul>

1.2. Внедрение инновационных технологий для формирования у детей мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, социальной успешности и профессионального самоопределения.

Одним из показателей подготовленности учреждения к планомерному развитию является опыт инновационной деятельности. Национальный проект «Образование» акцентирует внимание образовательных учреждений на включение в инновационные проекты. Для обеспечения инновационного развития учреждения на основе



компетентного подхода планируется разработать ряд комплексных программ и проектов, обеспечить поддержку и понимание инновационных изменений со стороны всех участников образовательного процесса (обучающихся, родителей, педагогов, администрации, общественности).

<b>Содержание деятельности</b>	<b>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</b>
<p>— расширение номенклатуры образовательных областей, охваченных инновационными технологиями;</p> <p>— создание в Центре образовательной среды и условий для развития у детей интереса к познанию, формирования универсальных познавательных компетенций, обеспечивающих интеграцию знания в целостное гуманистическое мировоззрение и помогающих им в самоопределении;</p> <p>— формирование социального опыта обучающихся в общественно-полезной деятельности объединения</p>	<p>— наличие инновационных образовательных программ в соответствии с запросами потребителей;</p> <p>— реализация дополнительных образовательных программ нового поколения (долгосрочных разнонаправленных и разноуровневых) до 20% от общего количества реализуемых программ;</p> <p>— расширение круга проблем, к решению которых подготовлены выпускники Центра, их гражданское и личностное самоопределение;</p> <p>— комплекс методик и рекомендаций для педагогов, родителей, детей по пропаганде здорового образа жизни, по обеспечению здоровьесбережения; безопасности в учебных планах детских объединений.</p>

1.3. Совершенствование воспитательной системы Центра для обогащения творческого потенциала ребёнка, воспитания гражданственности, формирование социальной компетенции личности.

Важнейшей задачей педагогического коллектива Центра является развитие нравственных основ социализации личности ребёнка.

Воспитательная работа Центра ориентирована на общечеловеческие ценности, на формирование гражданственности, трудолюбия, компетентности в жизненном пространстве. В основе функционирования заложена идея признания ребёнка как человека и личности, соблюдение его прав, заявленных в Конвенции о правах ребёнка.

<b><i>Содержание деятельности:</i></b>	<b><i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы:</i></b>
Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях разного уровня (муниципальный, областной, российский, международный);	<i>Рост числа обучающихся, участвующих в конкурсах, фестивалях, чемпионатах, муниципального, областного, российского и международного уровней (до 50%);</i>
Обеспечение необходимых организационных, научно-методических и иных условий для воспитания детей в Центре	<i>Наличие механизма измерителей и методик замера уровня социальной компетентности обучающихся;  создание методических рекомендаций по воспитательной работе (формирование социальной активности, развитие и поддержка одарённых детей) для педагогов.</i>

## ***2. Создание условий для эффективного управления деятельностью Центра.***

### ***2.1. Обновление нормативно-правовой базы Центра:***

Совершенствование системы управления деятельностью Центра — важное условие реализации Программы развития. Цель управления развитием учреждения — создание комплекса условий, обеспечивающих ответственность всех участников образовательного процесса за получение общедоступного качественного образования и эффективного функционирования учреждения в целом.

#### ***Содержание деятельности:***

— участие в разработке проектов нормативных документов по реализации муниципальной политики в сфере дополнительного образования и воспитания детей с учётом изменений в законодательстве РФ;

— оптимизация системы управления деятельностью Центра на основе межведомственного и межотраслевого взаимодействия;

— совершенствование нормативно-правовой базы управления Центром в соответствии с современными требованиями;

— разработка программ Центра и их реализация.

#### ***Ожидаемые результаты:***

— реализация пакета документов муниципальных органов управления;

— разработка пакета нормативно-правовых документов для совершенствования механизмов управления учреждением;

— обеспечение конституционных прав ребёнка на получение полноценного качественного дополнительного образования.

## 2.2. Совершенствование системы управления учреждением через развитие общественно-государственного управления.

В документах по национальному проекту «Образование» к инновационным аспектам относятся новые организационные формы государственно-общественного управления.

Оптимизация управленческой деятельности Центра предполагает совершенствование структуры управления; обеспечение открытости и гласности посредством привлечения общественных организаций к решению проблем функционирования и развития учреждения; повышение эффективности управления.

<b><i>Содержание деятельности:</i></b>	<b><i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i></b>
Активизация работы общественных (государственно-общественных) органов управления Центром: Попечительский совет, Родительский совет, Педагогический совет, разработка и апробация новой модели Управляющего совета Центра как общественно-государственного органа управления.	— <i>Разработка системы взаимодействия общественных советов учреждения, координация их действий для обеспечения единого подхода к управленческой деятельности Центра;</i> — <i>создание органа общественно-государственного управления — «Управляющий совет Центра».</i>

## 2.3. Определение педагогической маркетинговой ориентации стратегии и тактики развития деятельности Центра.

Одним из реальных путей качественного обновления деятельности учреждений дополнительного образования на научной основе является совершенствование педагогического управления их деятельностью в новых социально-экономических условиях.

В быстро меняющейся среде образовательное учреждение не может себе позволить пассивное следование за изменениями — иначе оно станет неконкурентоспособным, прекратит свое существование. Скорость изменения учреждения (ассортимент услуг, качество, стратегия и тактика) должно не отставать, а в момент его начала по возможности опережать изменения внешней среды.

Важным признаком дополнительного образования является то, что оно лично ориентировано, то есть, направлено как на социальный заказ сверху — государства и общества в целом, так и на удовлетворение потребностей личности, выраженные в ее запросах на образовательные услуги.

Маркетинг образовательных услуг — это отношения и взаимодействие, изучение интересов и потребностей детей и подростков, выявление потенциальных потребителей; определение системы их предпочтений, намерений, мотивации; определение тенденций изменения интересов и потребностей детей.

<b><i>Содержание деятельности:</i></b>	<b><i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i></b>
--	---

<p>Исследовательская деятельность (сбор и обработка информации; изучение окружающей среды, изучение рынка образовательных услуг и конкурентов, изучение потребителей)</p>	<p>— наличие результатов маркетинговых исследований по социальному заказу на образовательные услуги; расширение спектра дополнительных образовательных услуг, предоставляемых Центром в соответствии с запросами обучающихся и их родителей;</p> <p>— удовлетворённость обучающихся и родителей широким спектром и качеством предоставляемых образовательных услуг (до 100 %)</p>
<p>Аналитическая деятельность (анализ текущей ситуации, социальных условий, качества образовательных услуг, эффективности деятельности педагогических работников)</p>	<p>— наличие системы учёта потребностей в дополнительном образовании; наличие системы учёта фактических и потенциальных потребителей;</p>
<p>Прогностическая деятельность (определение миссии и маркетинговой ориентации учреждения, стратегическое планирование, разработка модели взаимодействия учреждения);</p>	<p>— создание службы педагогического маркетинга Центра для решения управленческих задач;</p>
<p>Коммуникативная деятельность (обеспечение рекламы, стимулирование спроса на образовательные услуги, связи с общественностью и формирование общественного мнения);</p>	<p>создание рекламно-информационной службы; регулярная работа сайта Центра в едином информационном образовательном пространстве района;</p>
<p>Управление и контроль маркетинга учреждения (информационное обеспечение управления, контроль соответствия целей и результатов, разработка маркетинговых мероприятий)</p>	<p>формирование имиджа, положительного общественного мнения об учреждении и системе дополнительного образования детей в целом, обеспечение конкурентоспособности учреждения.</p>

### **3. Разработка модели научно-методического, информационного и кадрового ресурсного обеспечения деятельности.**

#### **3.1. Совершенствование научно-методического обеспечения деятельности**

Одним из приоритетных направлений Центра является *научно-методическое обеспечение деятельности*, ориентированное на удовлетворение разнообразных потребностей педагогических работников, создание условий для педагогического творчества.

Процесс научно-методического обеспечения деятельности Центра связан с решением таких проблем, как доведение научно-методической информации до педагогов,

совершенствование технологий изучения состояния массовой практики, поиск гибких организационных структур и форм научно-методической работы, перевод системы методической работы на программно-целевой и научно-исследовательский уровень.

**Основные направления научно-методической деятельности:**

- научно-методическая работа как составная часть непрерывного образования педагогических кадров;
- научно-методическая работа как средство изучения и распространения результативного педагогического опыта сотрудников Центра;
- научно-методическая работа как средство организации исследовательской работы.

Содержание деятельности	Ожидаемые результаты и целевые индикаторы
Совершенствование научно-методической деятельности Центра.	<p><b>Ожидаемые результаты:</b></p> <p>— развитие программно-методического содержания деятельности учреждения, отвечающего современным требованиям;</p> <p>— создание персонифицированной системы повышения квалификации педагогических кадров учреждения, направленной на формирование педагога-исследователя, воспитателя, консультанта, руководителя проектов;</p> <p>— повышение научно-исследовательского потенциала Центра, создание редакционно-издательской службы.</p> <p><b>Целевые индикаторы:</b> 100 % образовательных программ учреждения соответствуют современным требованиям.</p>
Научно-методическое сопровождение развития дополнительного образования детей в образовательном пространстве	<p><b>Ожидаемые результаты:</b></p> <p>— создание информационно-методического пространства в системе дополнительного образования и воспитания детей ;</p> <p>— развитие кадрового потенциала системы дополнительного образования детей.</p>

3.2. Развитие педагогического ресурса средствами повышения профессионально-педагогического мастерства работников.

Педагогический коллектив Центра, как сплоченное сообщество профессионалов-единомышленников, способен коллегиально решать проблемы содержания и организации образовательной деятельности.

Основными жизненно важными ресурсами любого образовательного учреждения являются педагогические кадры. Сегодняшний день предъявляет к педагогу дополнительного образования новые требования в числе которых:

- педагог в совершенстве владеет предметной деятельностью, осознает свою личную ответственность и значимость в воспитании детей;
- педагог является исследователем своей деятельности; умеет анализировать и прогнозировать образовательные результаты; обосновывать избираемые технологии и методики; способен обобщить свой опыт работы, программировать последующую деятельность;
- педагог совершенствует свой культурный потенциал, принимает и реализует стратегическую линию деятельности учреждения.

Развитие педагогического ресурса в образовательных учреждениях обеспечивается наличием в педагогическом коллективе специалистов по различным направлениям работы (имеются ввиду методисты, педагоги-психологи, научно-методические кадры по экспериментальной работе, педагоги-консультанты по различным профилям и направлениям образовательной деятельности), которые обеспечивают квалифицированную помощь педагогам в совершенствовании программно-методического, психолого-педагогического обеспечения деятельности творческих детских объединений, в повышении их профессионального мастерства, в планировании и организации экспериментальной работы.

<b>Содержание деятельности:</b>	<b>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</b>
развитие профессиональной компетентности для внедрения и совершенствования методов и технологий образования;	— создание условий для достижения членами педагогического коллектива необходимой профессиональной компетентности для эффективного внедрения в практику современных технологий, способствующих достижению запланированных образовательных результатов;
обобщение и распространение передового опыта педагогических работников учреждения;	— внедрение в практику создание методических пакетов материалов педагогической деятельности сотрудников (на разных носителях информации), соответствующих современным требованиям представления педагогического опыта;  — создание положительного педагогического имиджа и повышение социального статуса педагога;

Создание системы непрерывного педагогического образования, направленной на повышение профессиональной культуры и рост профессионального мастерства педагогических работников Центра.	<ul style="list-style-type: none"> <li>— <i>повышение квалификации;</i></li> <li>— <i>профессиональная переподготовка работников.</i></li> </ul>
--	--

### 3.3. Формирование информационно-коммуникативного пространства для обеспечения образовательного процесса в Центре .

Дополнительное образование детей сегодня – это наряду с актуализацией индивидуальных потребностей личности ребенка в рамках дополнительных образовательных программ и формирование их базовых компетентностей. Новые социокультурные потребности общества требуют незамедлительного решения проблем повышения качества дополнительного образования детей, где инновационные процессы напрямую связаны с включением в практику учреждений новых информационно-коммуникативных технологий (ИКТ).

Информационная среда – это многочисленные игровые программы и веб-странички, используемые детьми для удовлетворения своих досуговых и информационных потребностей. Это огромное пространство практически не освоено педагогами дополнительного образования для расширения образовательных информационных ресурсов.

Обогащение дополнительного образования детей новыми ИКТ сегодня выступает как стратегическое направление и необходимо для создания информационно-коммуникативного пространства всей системы образования города.

<b><i>Содержание деятельности:</i></b>	<b><i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i></b>
— оснащение и обновление учреждения современными средствами ИКТ для организации более эффективного образовательного процесса в детских объединениях и студийной работе;	— введение и развитие специальных образовательных программ;
— формирование и пополнение электронного банка Центра педагогической и управленческой информацией;	— эффективность выполнения поставленных управленческих и педагогических задач на современном информационно-техническом уровне;
— развитие системы управления образовательным процессом, его планирования, организацией контроля, модернизацией механизмов управления	— информационно-методическое обеспечение системы дополнительного образования, образовательного процесса, информационного сопровождения управленческих структур;

средствами ИКТ;	
— участие в деятельности по формированию информационно-коммуникативного пространства системы образования города в рамках развития корпоративной сети, объединяющей Управление образования и образовательные учреждения	— обеспечение открытости и доступности для педагогических работников разных категорий, учащихся, родителей, общественности к учебной, научно-методической и управленческой информации в системе дополнительного образования.

#### 4. Совершенствование материально-технического обеспечения

Одним из важнейших условий обеспечения полноценной деятельности учреждения и организации эффективного образовательного процесса является наличие современной материально-технической базы. Необходимость поддержания и развития материально-технических ресурсов продиктована современными требованиями государственных образовательных стандартов, социальными нормами и нормативами. Реалии современной жизни предъявляют новые требования к созданию здоровых и безопасных условий труда и обучения в соответствии с санитарно-гигиеническими нормативами и рекомендательными документами по обеспечению безопасности всех участников образовательного процесса.

<i>Содержание деятельности:</i>	<i>Ожидаемые результаты и целевые индикаторы</i>
— сохранение и развитие материально-технической базы в соответствии с современными требованиями государственных образовательных стандартов, социальными нормами и нормативами	— развитие материально-технической базы Центра; — повышение уровня обеспечения Центра современной аппаратурой, компьютерной техникой и др.; — создание здоровых и безопасных условий труда и обучения;
— переход на нормативы и механизмы оснащения Центра средствами обучения, наглядными пособиями, оборудованием, печатной учебно-методической продукцией и др.;	— использование в образовательном процессе перспективных моделей технических средств обучения, наглядных пособий и оборудования;
— оснащение Центра защитными средствами, обеспечивающими безопасность работников и обучающихся в условиях чрезвычайных ситуаций;	— обеспечение безопасности сотрудников и обучающихся;



— благоустройство территории Центра.	— улучшение эстетической привлекательности здания Центра и прилегающей к нему территории
--------------------------------------	--

## VI. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА НА 2016 -2020 гг.

№/№	МЕРОПРИЯТИЯ	Сроки исполнения				
		2016	2017	2018	2019	2020
<b>I. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА УЧРЕЖДЕНИЯ</b>						
<b>1.1.</b>	<b>Совершенствование системы обеспечения оценки качества образования</b>					
1.1.1	Создание условий для совершенствования содержания и технологий образовательного процесса в детском объединении и учреждении в целом	*	*	*	*	*
1.1.2	Разработка и принятие Положения о системе оценок качества образовательного процесса в детском объединении и учреждении в целом	*				
1.1.3	Создание системы диагностики уровня образовательных достижений обучающихся	*	*			
1.1.4	Совершенствование мониторинга качества образовательного процесса в учреждении	*	*	*	*	*
1.1.5	Создание системы экспертных оценок качества образовательного процесса в учреждении			*	*	*
1.1.6	Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами заказчиков (детей, родителей, социальных партнеров, государства и общества)	*	*	*	*	*
1.1.7	Формирование портфолио обучающихся Центра	*	*	*		
1.1.8	Разработка и апробация программы по выявлению, раскрытию и поддержке творческого потенциала обучающихся «Одаренные дети»		*	*	*	*
1.1.9	Разработка рейтинговой оценки деятельности руководителей и педагогических работников Центра	*				
1.1.10	Сохранение и расширение сети детских объединений с учетом социально-экономического развития города	*	*	*	*	*

1.2.	<b>Внедрение инновационных технологий для формирования у детей и подростков мотивации к познанию, творчеству, здоровому образу жизни, социальной успешности и профессионального самоопределения</b>					
1.2.1	Разработка и внедрение интегрированных программ и образовательных курсов с учетом возраста обучающихся и современных требований	*	*			
1.2.2	Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами заказчиков (детей, родителей, социальных партнеров, государства и общества).			*	*	*
1.2.3	Разработка комплекса методик и рекомендаций для педагогов, родителей по пропаганде здорового образа жизни, по обеспечению здоровьесбережения.			*		
1.3.	<b>Совершенствование воспитательной системы Центра для творческого потенциала ребёнка, воспитания гражданственности, формирование социальной компетенции личности</b>					
1.3.1	Создание условий для формирования социально активной, инициативной личности:	*	*	*	*	*
1.3.2	Отработка содержания и форм проведения организационно-массовых мероприятий для участников образовательного процесса Центра	*	*			
1.3.3	Организация и участие обучающихся Центра в благотворительной концертной деятельности, направленной на приобретение социального опыта	*	*	*	*	*
1.3.4	Участие обучающихся Центра в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и праздниках разного уровня (городской, областной, российский, международный уровни)	*	*	*	*	*
1.3.5	Разработка содержания и моделей деятельности клубных объединений по интересам			*	*	*
1.3.6	Разработка содержания и моделей деятельности временных творческих объединений детей, педагогов и родителей по реализации социально значимых мероприятий		*	*		
1.3.7	Привлечение внебюджетных средств для финансирования участия творческих коллективов, команд обучающихся в областных, всероссийских соревнованиях, фестивалях, конкурсах	*	*	*	*	*
<b>II. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦЕНТРА</b>						
2.1.	<b>Обновление нормативно-правовой базы Центра</b>					
2.1.1	Продолжение формирования нормативно-правовой базы	*	*	*	*	*

	функционирования, развития и управления Центра в соответствии с современными требованиями					
2.1.2	Участие в разработке проектов нормативных документов и по реализации муниципальной политики в сфере дополнительного образования и воспитания детей и подростков с учетом изменений в законодательстве РФ	*	*	*	*	*
2.1.3	Подготовка проектов финансово-сметной документации о расходовании бюджетных средств на организацию и проведение мероприятий согласно плану работы учреждения	*	*	*	*	*
2.1.4	Разработка и ведение пакета договорных документов о социальном партнерстве с учреждениями, организациями и ведомствами	*	*			
<b>2.2.</b>	<b><i>Совершенствование системы управления учреждением</i></b>					
2.2.1	Разработка системы взаимодействия работы общественных (государственно-общественных) органов управления Центра: Управляющий совет, Попечительский совет, Совет учреждения, временные научно-методические объединения педагогов.	*	*	*		
2.2.2	Разработка нормативно-правовой базы, координирующей деятельность Управляющего совета.	*				
2.2.3	Определение основных функций и назначения Управляющего совета, определение состава.	*				
2.2.4	Разработка программы обучения членов Управляющего совета	*	*			
2.2.5	Корректировка программы Управляющего совета.			*	*	*
2.2.6	Разработка структуры и содержания Публичного отчёта Центра творчества.	*	*			
2.2.7	Создание информационно-аналитической системы с применением ИКТ-технологий, обеспечивающей доступность, открытость и гласность.				*	
<b>2.3.</b>	<b><i>Определение педагогической маркетинговой ориентации, стратегии и тактики развития деятельности учреждения</i></b>					
2.3.1	Анализ и своевременное реагирование на изменения внешней среды учреждения.	*	*	*	*	*
2.3.2	Стратегическое планирование деятельности Центра.	*	*	*	*	*
2.3.3	Определение возможного ассортимента образовательных услуг на основе изучения социальных потребностей и запросов потребителей.		*			

2.3.4	Изучение степени удовлетворенности образованием и социальных мотивов прихода и нахождения детей в Центре.			*		
2.3.5	Совершенствование и укрепление интегрированных связей Центра, изучение потенциала образовательных учреждений — социальных партнеров — с целью взаимодействия и формирования единого образовательного пространства.		*	*		
2.3.6	Создание условий для рекламно-информационного обеспечения деятельности.			*	*	
2.3.7	Формирование имиджа, положительного общественного мнения об учреждении и системе дополнительного образования в целом.		*	*	*	*
<b>III. РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И КАДРОВОГО РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РАЙОНА</b>						
3.1.	<b>Совершенствование научно-методического обеспечения деятельности Центра</b>					
3.1.1	Организация и проведение совещаний, семинаров, учебно-методических сборов для работников системы дополнительного образования.	*	*	*	*	*
3.1.2	Участие в областных совещаниях, конкурсах и конференциях по дополнительному образованию	*	*	*	*	*
3.1.3	Проведение научно-практических конференций по актуальным проблемам развития системы дополнительного образования	*	*	*	*	*
3.1.4	Подготовка и издание образовательных программ, учебных и методических пособий, результатов исследовательской работы педагогов, статей, проспектов		*		*	*
3.1.5	Участие Центра в областных конкурсах на лучшее учреждение дополнительного образования детей, «Сердце отдаю детям» и др.			*		*
3.1.6	Проведение диагностики качества деятельности учреждения дополнительного образования		*		*	
3.1.7	Содействие в организации инновационной и исследовательской деятельности учреждений дополнительного образования	*	*	*	*	*
3.1.8	Разработка программ нового поколения, технологии их реализации и экспериментальная проверка в детских творческих объединениях	*	*			
3.1.9	Систематизация и пополнение методических фондов по организации внеурочной творческой деятельности, дополнительному образованию и воспитанию	*	*	*	*	*

3.1.10	Приобретение программно-методической литературы и изданий периодической печати	*	*	*	*	*
3.1.11	Комплектование методических фондов на нетрадиционных носителях (CD, DVD)	*	*	*	*	*
3.1.12	Организация ежегодной подписки периодической печати по вопросам дополнительного образования и социального воспитания	*	*	*	*	*
<b>3.2.</b>	<b><i>Развитие педагогического ресурса средствами повышения профессионально-педагогической компетенции работников</i></b>					
3.2.1	Проведение мониторинга «Профессиональная деятельность педагогических работников»		*	*	*	
3.2.2	Продолжение работы по внедрению модели непрерывного педагогического образования	*	*		*	*
3.2.3	Обеспечение возможностей качественной подготовки и переподготовки специалистов	*	*	*	*	*
3.2.4	Формирование педагогической, методической и маркетинговой компетенций педагогических работников Центра	*	*	*	*	*
3.2.5	Формирование персонального портфолио педагогов учреждения				*	*
3.2.6	Подбор педагогических кадров для реализации новых видов образовательных услуг	*	*		*	*
<b>3.3</b>	<b><i>Формирование информационно-коммуникативного пространства для обеспечения образовательного процесса в Центре и системе образования района</i></b>					
3.3.1	Развитие сетевых коммуникаций, организация доступа педагогов к российским и глобальным информационным ресурсам		*			
3.3.2	Формирование и постоянное обновление электронного банка педагогической и управленческой информации учреждения	*	*	*	*	*
3.3.3	Включение ИКТ-технологий в учебно-воспитательный процесс Центра			*	*	*
3.3.4	Организация обмена информацией с образовательными учреждениями, другими организациями и социальными партнерами			*	*	*
3.3.5	Расширение зоны информационно-коммуникативного пространства для обмена опытом, получения информации и эффективного взаимодействия			*	*	*

3.3.6	Создание и работа сайта Центра в едином информационном образовательном пространстве	*	*	*	*	*
<b>IV. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ</b>						
4.1.	Укрепление материально-технической базы Центра (приобретение компьютерной техники, теле-, видеоаппаратуры, инструментов, мебели и др.)	*	*	*	*	*
4.2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями	*	*	*	*	*
4.3.	Разработка и внедрение автоматизации управления образовательным процессом			*		
4.4.	Создание медиатеки в учреждении (приобретение, обработка, использование и хранение аудио-, видеоматериалов кабинетов)		*	*	*	
4.5.	Приобретение выставочного оборудования		*			